



Zagraniczny dokument zaświadczający o niekaralności kandydata do pracy w placówkach szkolnych

Każda osoba, która zamierza pracować z dziećmi lub podatnymi dorosłymi, która mieszkała wcześniej za granicą musi przedłożyć dokument o niekaralności (odpowiednik DBS) z kraju, w którym mieszkała.

Zazwyczaj nie powstrzymuje to aplikanta od możliwości rozpoczęcia pracy ale inspektorat OFSTED (pilnujący obowiązujących standardów przestrzegania zasad higieny oraz bezpieczeństwa dzieci) wymaga dowodu na to, że zagraniczny dokument zaświadczający o niekaralności jest przedłożony lub jest w trakcie wystawiania. To jest dodatkowy dokument do załączenia do angielskiego dokumentu DBS.

Informacje jak uzyskać ten zagraniczny dokument o niekaralności można znaleźć na stronie internetowej:

[http:// www.gov.uk/government/publications/criminal-records-checks-for-overseas-applicants](http://www.gov.uk/government/publications/criminal-records-checks-for-overseas-applicants)

Zalecenie z Ofsted jest takie, że jeżeli dany kraj nie jest w stanie wystawić takiego dokumentu dla swojego obywatela organizacja rekrutująca daną osobę będzie wymagała dodatkowych dowodów na to, że jest to odpowiednia osoba do pracy z dziećmi w przypadku gdy kandydat nie będzie miał wystarczająco udokumentowanej historii życia i pracy w Wielkiej Brytanii.

Mogą być wymagane następujące dokumenty:

- Zaświadczenie z ambasady danego kraju, że kandydat jest osobą prawą i godną zaufania wraz z tłumaczeniem przysięgłym na język angielski
- Referencje od kogoś, kto mieszka w kraju, w którym kandydat mieszkał przed przyjazdem do Wielkiej Brytanii
- Pozwolenie na pracę
- Referencje od poprzednich pracodawców

Aplikujący o pracę mogą uzyskać bardziej szczegółowe informacje od reprezentanta danego kraju w UK. Dane kontaktowe można znaleźć w Brytyjskim Biurze Spraw Zagranicznych pod numerem telefonu 020 7008 1500 lub na ich stronie internetowej <http://www.fco.gov.uk/en>

Obowiązek dostarczenia zagranicznego dokumentu potwierdzającego niekaralność spoczywa na kandydującym o pracę a szkoła ma obowiązek upewnić się, że jest on dostarczony. Jest to ważne w związku zachowaniem bezpiecznych zasad rekrutacji.

Translated by Anna Lewandowska